



T.C.  
SOLHAN KAYMAKAMLI İ  
İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü

Sayı : 26523906-903.07.01-E.17650190

04.12.2020

Konu : İhtiyaç Fazlası Öğretmenler

.....MÜDÜRLÜĞÜNE

- İlgi : a) Milli Eğitim Bakanlığı Öğretmen Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği  
b) Milli Eğitim Bakanlığı İnceleme ve Kurumların Yönetimi ve Öğretmenlerinin Norm Kadrolarına İlişkin Yönetmelik  
c) Sözleşmeli Öğretmen İstihdamına İlişkin Yönetmelik

Kamu yararı ve hizmet gerekleri dikkate alınarak mevcut insan kaynaklarından en verimli ve etkin bir şekilde yararlanılması amacıyla çalışmaları eğitim kurumlarında çeşitli nedenlerle norm fazlası durumuna düşen öğretmenlerimizin ilgi (a) Yönetmelik hükümleri çerçevesinde öğretmen ihtiyacı bulunan eğitim kurumlarına tercihte bulunanlar arasında puan üstünlüğüne göre eğitim-öğretim sürecini de kesintiye uğratmayacak şekilde atanmaları düşünülmektedir.

Bu kapsamda;

1- İlgi (a) Yönetmeliğin 53.maddesinin 3.fıkrasında "Öğretmenlerden; herhangi bir nedenle istihdam alanı daralanlar ile görevli oldukları eğitim kurumlarında alanlarında norm kadro sayısı azalanlar, hizmet puanı üstünlüğüne göre yapılacak değerlendirme sonucunda hizmet puanı en az olandan başlamak üzere norm kadro fazlası olarak belirlenir. Hizmet puanının eşitli hâlinde sırasıyla; öğretmenlikteki hizmet süresi daha az olan, öğretmenliğin daha sonra başlayan norm kadro fazlası olarak belirlenir. Hizmet puanlarının hesabında yer değiştirme başvurularının son günü esas alınır. Norm kadro fazlası olarak belirlenen öğretmenler; öncelikle görevli oldukları yerleşim yerindeki ya da ilçedeki eğitim kurumları olmak üzere il içinde alanlarında norm kadro açığı bulunan eğitim kurumlarına tercihleri de dikkate alınarak hizmet puanı üstünlüğüne göre atanır. "hükümü ile,

İlgi (c) Yönetmeliğin 18. maddesinde; " (1) Eğitim kurumu ve/veya bölüm kapanması, program değişikliği, Bakanlığın öğretmenliğin atanacakların tespitine ilişkin kararıyla bazı derslerin kaldırılması veya istihdam alanının daralması gibi nedenlerle öğretmen fazlalığı olması hâlinde, öncelikle sözleşmeli öğretmenler ihtiyaç fazlası öğretmen olarak değerlendirilir.(2) İhtiyaç fazlası konumunda bulunan sözleşmeli öğretmenler, istekleri ve tercihleri de dikkate alınarak suretiyle atamaya esas puan üstünlüğüne göre il içinde alanlarına uygun eğitim kurumlarına valiliklerce atanır. Sözleşmeli öğretmenlerin sözleşmeleri, görev yaptıkları il içinde alanında ihtiyaç olmaması ya da öğretmenlerin bu fıkraya göre yapılması öngörülen görev yeri değişikliğini kabul etmemeleri hâlinde sona erer." Hükümleri yer almaktadır.

2-Norm kadro fazlası öğretmenlerden ilenme takvimine göre kadrolu ve sözleşmeli öğretmenlerin tercihleri birlikte alınacaktır. Yerleştirilmesinde ise, önce kadrolu öğretmenlerin tercihleri dikkate alınacak, daha sonra sözleşmeli öğretmenlerin tercihleri dikkate alınarak değerlendirilecektir. Tercihlere yerleştirilmelerinde ise kadrolu öğretmenler hizmet puanı üstünlüğüne göre, sözleşmeli öğretmenler ise atanma/mülakat puanı üstünlüğü esas alınarak yapılacaktır.

3-Norm kadro fazlası öğretmenlerin il içi yer değiştirme dilemlerinde, öğretmenlerin halen görev yaptıkları eğitim kurumlarındaki ihtiyaç fazlalığı durumu dikkate alınarak branşlarında öncelikli olarak kadrolarının bulunduğu yerleşim yerindeki/ilçedeki eğitim kurumlarına bunun da mümkün olmaması durumunda diğer ilçelerdeki ihtiyaç bulunan eğitim kurumlarına tercih ve hizmet puanı üstünlüğüne göre değerlendirilmek suretiyle atama yapılacaktır.

4-Norm kadro fazlası öğretmenlerin yer değişikliği dilemlerinde norm kadro fazlası olmaları artırancağın norm kadro fazlası olmayan öğretmenlerin atama başvuruları kabul edilmeyecektir.

5- Norm kadro fazlası ö retmenlerden kadrolu olanların hizmet puanlarının hesaplanmasında MEBB S kayıtları esas alınacaktır. ( 1 Milli E itim Müdürlü ünçe belirlenmiştir.)

6-E itim kurumlarındaki norm kadro fazlası ö retmenler ile İlçe Milli E itim Müdürlü ü emrinde bulunan norm kadro fazlası durumda olan ö retmenler yer de i tirme sürecinde kendilerine tebli edilen bran ındaki münhal e itim kurumları arasından en fazla 25 (yirmibe ) e itim kurumu tercihinde bulunarak ekte gönderilen ba vuru formu ile kadrosunun bulundu u e itim kurumu müdürlüklerine ba vuracaklardır.

7-Bilim teknolojileri alanında; “bilgisayar ve ö retim teknolojileri ö retmenli i matematik-bilgisayar bölümü, istatistik ve bilgisayar bilimleri, bilgisayar teknolojisi bölümü/bilgisayar teknolojisi ve bilim sistemleri bölümü ile bilgi teknolojileri” mezunları, mesleki ve teknik ortaö retim kurumları dı ındaki e itim kurumlarını tercih edebileceklerdir.

8-Yer de i tirme i lemlerinde; gerçe e aykırı beyanda bulunan ö retmenler ile yer de i tirme takviminde belirtilen i ve i lemlerin tam ve zamanında eksiksiz yapılmasından ilgili Okul/kurum/ilçe yöneticileri sorumlu olacaktır.

9-Norm kadro fazlası ö retmen atamalarında ekte gönderilen ba vuru dilekçeleri kullanılacaktır. Atamalar i lem takvimine göre sonuçlandırılacaktır.

10- Bakanlıkta herhangi bir atama ya da yer de i tirme takvimi yayımlanması veya mevzuat de i ikli i olması durumunda norm fazlası ö retmenlerin yer de i tirme i lemleri iptal edilir veya ertelenebilir.

11- Ö retmenlere ait bilgilerin kimlik bilgileri, hizmet puanı, Bakanlık atama alanı, geçici görevlendirme kaydı, norm kadro olup, olmadığı na ili kin kontrol edilerek, yanlışlık varsa belgeye dayalı olarak düzeltilmesinden, ö retmen, e itim kurumu yöneticileri ve İlçe Milli E itim Müdürlü ü yetkilileri müteselsilen sorumlu olacaktır.

12-Bu duyuru kapsamında yalnızca norm kadro fazlası ö retmenlerimiz istekte bulunabileceklerinden yazımız ekinde gönderilen listelerde isimleri bulunan okulunuz/ilçeniz norm kadro fazlası durumunda bulunan ö retmenlere yazılı olarak tebli edilmesi, il dı ında bulunan ö retmenlere telefon ile ula ılması ve süreç ile ilgili bilgi verilmesi, tercihlerinin alınması, askerlik, do um izni vb. nedenlerle aylıksız izinde bulunanlardan tercih yapmak isteyenlerden 08 ubat 2021 tarihine kadar göreve ba layacağı na ili kin beyan alınması, tercih dilekçelerinin asılları ve tebligata ili kin “Tebli Tebellü belgelerinin” birer örneğinin ekli takvimde belirtilen tarihe kadar, ikinci bir yazı mayaya mahal verilmeden Müdürlü ümüz nsan Kaynakları (Atama) bümesine teslim edilmesi hususunda;

Bilgilerinizi ve gereğini rica ederim.

Ömer ANACUR  
Müdür a.  
ube Müdürü

Ekler:

- 1- İlem Takvimi
- 2- Ba vuru Dilekçesi
- 3- İhtiyaç ve Fazlalık Listeleri

Da ıtım:

Gereği :

Tüm okul ve müdürlü ümüze ba lı kurum müdürlüklerine